



Vakantiegevoel vasthouden!

Wij hopen dat je een fijne en ontspannen vakantie hebt gehad. Wat ga/wil jij komend collegejaar doen om je werkstress te verlagen? Voel jij je na een vakantie relaxed en ontspannen? Of was je tijdens je vakantie al bezig met de hoeveelheid werk die geduldig op je wacht? Uit onderzoek is gebleken dat het ontspannen gevoel binnen twee weken na de vakantie vaak helemaal verdwenen is.

Heb jij tips voor minder werkdruk? Deel ze met ons FNV@wur.nl. Op onderstaand site vind je ook handige tips! <https://vitabreak.nl/terug-van-vakantie-hallo-werkstress/>

Ontwikkelingsdagen WU

De universiteit streeft ernaar om de kennis en vaardigheden van werknemers zo goed mogelijk aan te laten sluiten op de arbeidsmarkt. Uw werkgever biedt u daarom volop mogelijkheden om uzelf bij te scholen of een studie te volgen.

U vergroot uw kansen binnen en buiten de universitaire sector als u uw kennis en vaardigheden op peil houdt. Dit is een gezamenlijke verantwoordelijkheid en verplichting van de universiteit en van u. Voor meer info zie de CAO Nederlandse universiteiten, artikel 6.9. [Klik hier](#)

Persoonlijk ontwikkelbudget WR

Vanaf 1 januari 2018 is vanuit de algemene opleidings- en ontwikkelingsvoorzieningen voor iedere medewerker een persoonlijk opleidings- en ontwikkelbudget beschikbaar komen. Zie voor verdere info, CAO Stichting Wageningen Research, van 1 april 2017 tot en met 31 maart 2019, punt 4. [Klik hier](#)

Nieuwe vakbondsfunctionarissen

Per 1 augustus zijn Annelies Coppelmans en Sandra van Ee de nieuwe vakbondsfunctionarissen.

Annelies: Medezeggenschap zit in mijn bloed. Bij het Departement Maatschappijwetenschappen was ik voorzitter van het Secretariaat-Overleg en lid van de OR. Naast mijn WUR-loopbaan (alweer 27 jaar!) zette ik me in voor ouderraden, medezeggenschapsraden en een cliëntenraad. Als projectondersteuner kom ik op verschillende locaties van de universiteit en leer veel over de belangen van mijn collega's. Ook door mijn werkzaamheden voor Vital@SSG zie ik hoe belangrijk werkgeluk en -tevredenheid is. Het lidmaatschap van de vakbond kan hieraan bijdragen en daarvoor wil ik me samen met mijn collega Sandra van Ee als vakbondsfunctionaris de komende jaren inzetten.

Sandra: volgend jaar ben ik alweer 30 jaar werkzaam bij de WUR, ik ben begonnen bij de CSA daarna bij HR ASG en nog diverse andere afdelingen nu bij de receptie in combinatie met FNV functionaris. Gezien mijn HR achtergrond hoop ik de leden te kunnen helpen. Dus heb je vragen....over je CAO, contract, werktijden, rechten en plichten bij ziekte, salaris of andere onderwerpen die met werk of inkomen te maken hebben? Stel ze aan de vakbondsfunctionaris! Goed werk en een goed inkomen voor iedereen. We doen het samen met jou. Bel ons of stuur een e-mail FNV@wur.nl met al je vragen, ideeën opmerkingen weetjes etc. [Of neem een kijkje op onze website: http://fnv-wur.nl/](#)

Nog net op de valreep

A.s. zaterdag demonstratie: [red onze pensioen](#) Kijk voor meer info op onze site www.fnv-wur.nl

Om goede arbeidsvoorwaarden voor werknemers te kunnen blijven garanderen is een sterke bond noodzakelijk.

Een sterke bond is in staat om daadkrachtig op te treden op cruciale momenten. Daaraan moeten we blijven bouwen. Dat doen we met elkaar. En vooral voor elkaar. Maar altijd samen.

Bouw jij mee?

Alle hulp en ideeën zijn welkom.



Contactgegevens:

Annelies Coppelmans & Sandra van Ee,
Vakbondsfunctionarissen FNV

E-mail: fnv@wur.nl

Telefoon: +31 317 481537/0317 488472

Website: www.fnv.nl